

**Oggetto: Professionisti al Sud. Reclutamento di risorse professionali a supporto del Comune di Roseto degli Abruzzi per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR. Schema di contratto di lavoro autonomo.**

Il giorno.....del mese..... dell'anno....., Comune di Roseto degli Abruzzi nella persona del \_\_\_\_\_, in qualità di Dirigente del Settore " \_\_\_\_\_" (C.F. ....), conferisce un incarico di collaborazione professionale, secondo le modalità e le condizioni di seguito specificate, a....., di seguito Esperto, nato a ..... (...) il ..... e residente a ..... (Prov. ....) in Via/Piazza..... N. 1 ... - CAP ..... - (C.F: .....), Partita IVA ....., che accetta mediante la sottoscrizione del presente,

**CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO**

Ai sensi dell'art. 31 bis comma 7 e ss. della L. 29 dicembre 2021, n. 233, - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose - e ai sensi dell'art.11 comma 2-bis della Legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR".

**Art. 1. Premesse**

Premesso che:

- l'art 31 bis, comma 7, della legge 2021 nr. 233, prevede che "*...al fine di accelerare la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, l'Agenzia per la coesione territoriale può stipulare contratti di collaborazione, di durata non superiore a trentasei mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, con professionisti e personale in possesso di alta specializzazione, da destinare a supporto degli enti locali del Mezzogiorno, nel limite di una spesa complessiva di 67 milioni di euro, a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale "Governance e capacità istituzionale 2014-2020", di cui alla deliberazione del Comitato interministeriale per la programmazione economica (CIPE) n. 47/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 39 del 16 febbraio 2017, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020... omissis.*";
- l'art. 31 bis, comma 8, della medesima legge, stabilisce che "*Il personale di cui al comma 7 è selezionato dall'Agenzia per la coesione territoriale con le modalità e le procedure di cui all'articolo 1, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.... omissis.*";
- con Decreto nr. 150/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato adottato l'"*Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233*"
- il suddetto Avviso risultava finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla

politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;

- la partecipazione al suddetto avviso era riservata ai Comuni delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia e Sardegna, con popolazione superiore a 15.000 abitanti, o le aggregazioni di Comuni che raggiungessero nel complesso una popolazione minima pari ad almeno 15.000 abitanti per potenziare gli Uffici dell'Ente con risorse professionali a supporto delle attività, in quanto le ordinarie risorse risultano insufficienti a garantire i servizi assegnati ed a gestire ;
- ciascun Ente ha potuto manifestare le proprie esigenze attraverso una Piattaforma dedicata, messa a disposizione dall'Agenzia per la Coesione territoriale, esprimendo il proprio fabbisogno in termini di giornata/persona, nel limite di un numero massimo assegnato in base alla fascia demografica di appartenenza, che per il Comune di Roseto Degli Abruzzi (comune ricompreso nella fascia da 15.001 a 30.000 abitanti) corrispondeva a 2;
- il Comune di Roseto degli Abruzzi, nell'ambito della procedura di cui sopra, ha rilevato la necessità di fabbisogno relativamente a una figura addetta a monitoraggio e rendicontazione e una figura tecnica specializzata per le attività di supporto tecnico;
- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, in esito ai fabbisogni di personale rilevati presso i soggetti attuatori delle progettualità del PNRR, ha esperito due prove concorsuali per la copertura di n. 2800 posti relativi a profili tecnici, profili di esperti in gestione, rendicontazione e controllo e profili informatici;
- al Comune di Roseto degli Abruzzi, in esito alla selezione, è stato assegnato solo un Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, regolarmente assunto a tempo determinato per anni tre con determinazione dirigenziale n. 86 del 23.06.2023 RG: 461;
- con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1.
- la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" all'art. 11 prevede che "*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministratore, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*".
- con la circolare dell'Agenzia per la coesione territoriale n. 15001 del 19.07.2022 ad oggetto "*Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"*" si comunica alle amministrazioni la possibilità di

procedere alla selezione delle risorse umane assegnate e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. 30 marzo 2011, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

- l'Allegato 2 alla circolare citata contiene lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce le modalità anche temporali della collaborazione, comunque non superiore a trentasei mesi e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto previsto dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n.,107 in data 8 giugno 2018;
- è previsto un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni e un compenso giornata/persona di € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni nei limiti dell'importo massimo annuo di € 38.366,23 ed un complessivo di € 115.098,69 nel triennio;
- sono state emanate specifiche "*Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo alleghate alla circolare*";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 16.02.2023 con oggetto: "*Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020 Iniziativa Professionisti al Sud Atto di indirizzo conferimento incarico ad esperto di particolare e comprovata specializzazione Art. 11 Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con "modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022."*
- con nota prot. n. 8031 del 17/02/2023 è stato pubblicato sul sito web dell'Ente l' **AVVISO DI INTERPELLO AL PERSONALE INTERNO per il conferimento di un incarico professionale, ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. 165/2011 (TUPI) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione** rivolto al personale interno, esperito con esito negativo, come risulta dalla comunicazione del Segretario generale prot. n. ....
- **con nota prot. n. .... del ... è stata data comunicazione all'Agenzia** per la Coesione Territoriale della volontà dell'Ente di avvalersi della facoltà di procedere autonomamente alla contrattualizzazione di una figura con profilo di esperto tecnico, atteso il mancato reperimento della figura richiesta da questo Comune nell'ambito della procedura concorsuale esperita dall'Agenzia stessa per la copertura di n. 2800 posti relativi a profili tecnici.
- con determinazione dirigenziale n. .... del ....., è stato approvato l'avviso di selezione volto al conferimento degli incarichi professionali di cui sopra ed il relativo schema di domanda, nonché il presente schema di contratto, predisposto secondo le linee guida diramate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- a far data .....l'avviso di selezione è stato pubblicato per n. 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line, sezione "atti, avvisi e bandi diversi", con apposito link sulla sull'home page dell'Ente nonché nella **INPA**
- con determinazione **dirigenziale n. .... del .....**, è stata istituita la commissione;
- con determinazione **dirigenziale n. .... del .....**, sono state formalizzate le risultanze dell'istruttoria volta ad accertare i requisiti di ammissibilità delle candidature pervenute;
- con determinazione **dirigenziale n. .... del .....**, si è preso atto dell'esito della selezione espletata dalla Commissione esaminatrice all'uopo nominata.

Le premesse formano parte integrante del presente contratto.

## **Art. 2. Disciplina applicabile**

Il presente contratto disciplina un rapporto di collaborazione professionale soggetto alle disposizioni vigenti in materia escludendo, in ogni caso, che si possa configurare come rapporto di lavoro con vincolo di subordinazione.

## **Art. 3. Oggetto dell'incarico**

Ai sensi dell'art. 31 bis, comma 9, del Decreto Legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, gli incaricati sono chiamati a prestare assistenza tecnica e operativa qualificata presso l'Ente e svolgere, in particolare, le seguenti funzioni:

- supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica, nonché degli ulteriori livelli progettuali;
- analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, compresi i bandi che prevedono iniziative per la valorizzazione della cultura e della tradizione dei comuni italiani, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione;
- verifica, controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento.

L'incarico di prestazione professionale è conferito senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato dal presente contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

## **Art. 4. Obblighi dell'Esperto**

4.1. Nell'espletamento dell'incarico l'Esperto, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal Dirigente del Settore II – Servizi tecnici, salva altra assegnazione ovvero variazione dell'assegnazione originaria.

La natura delle prestazioni di consulenza e di supporto oggetto del presente contratto, comportano che le stesse- fermo restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione - possano svolgersi secondo diverse modalità quali, in via esemplificativa: *produzione di documenti, pareri, studi, ricerche, analisi e controllo di documentazione, interlocuzioni dirette, partecipazioni a riunioni anche su delega, in rappresentanza del Dirigente della struttura amministrativa a cui verrà assegnato ed ogni altro supporto allo svolgimento delle attività di competenza del Dirigente assegnatario.*

4.2. L'Esperto è tenuto ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti o altro tipo di materiale prodotto direttamente dal Comune di Roseto degli Abruzzi. ovvero proveniente da altre Amministrazioni o altri soggetti, di cui viene in possesso nell'espletamento dell'incarico, nonché sui risultati, anche parziali, della propria attività, in qualsiasi forma (cartacea, informatica, ecc.), fatto salvo il caso in cui il Comune di Roseto degli Abruzzi ne disponga la diffusione secondo le modalità ritenute più opportune.

4.3. Tutti i diritti di proprietà esclusiva e di utilizzazione degli eventuali elaborati originali predisposti dall'Esperto nell'espletamento del presente incarico rimarranno di proprietà esclusiva del Comune di Roseto degli Abruzzi, che ne potrà disporre la diffusione o la pubblicazione secondo i propri fini istituzionali, con la menzione a favore dell'autore della sola paternità dell'opera.

4.4. L'Esperto, con la sottoscrizione del presente contratto, attesta che non sussistono situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse con riguardo alle attività svolte o in corso di svolgimento e che tale condizione riguarda anche il coniuge e parenti e affini fino al terzo grado.

4.5. L'Esperto, compatibilmente e nel rispetto degli impegni assunti con il presente contratto sarà libero di effettuare prestazioni professionali in favore di terzi purché queste non comportino l'insorgere di conflitti di

interesse, anche con riferimento al coniuge e parenti e affini sino al terzo grado, con l'attività oggetto del presente contratto.

4.6. L'Esperto, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di impegnarsi all'osservanza ed al rispetto delle disposizioni del "Codice Etico e di Comportamento" dell'Amministrazione ed a rendere le dichiarazioni ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 8/4/2013, n. 39.

4.7. La violazione delle prescrizioni sopra descritte comporta l'immediata risoluzione dell'incarico per inadempimento.

#### **Art. 5. Obblighi dell'Amministrazione**

Il Comune di Roseto degli Abruzzi mette a disposizione dell'Esperto una postazione di lavoro, non dedicata, nonché le strutture ed i materiali necessari per lo svolgimento dell'incarico attribuito ed applica per l'Esperto le medesime misure per la tutela della salute e della sicurezza previste per i lavoratori subordinati che prestano la propria attività.

#### **Art. 6. Durata dell'incarico e luogo svolgimento dell'incarico**

6.1. L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del presente contratto ed ha durata triennale, fermo restando quanto previsto dal successivo art. 10 e dall'art. 15, e in ogni caso nel rispetto del fabbisogno espresso dal Comune di Roseto degli Abruzzi in esito alla procedura di cui all'Avviso "Professionisti al Sud" approvato con Decreto direttoriale n. 150/2022.

6.2. Il Comune di Roseto degli Abruzzi si riserva la facoltà di prorogare il presente contratto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera c) del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico in relazione alla durata del progetto, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva.

6.3. Il Comune di Roseto degli Abruzzi - qualora esigenze legate all'attuazione del PNRR. giustifichino la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata.

6.4 L'Esperto, analogamente, potrà recedere dal rapporto contrattuale dandone preavviso entro il termine di tre mesi alla medesima Amministrazione - mediante posta elettronica certificata.

6.5 L'incaricato svolge la prestazione in via ordinaria presso gli Uffici del Comune di Roseto degli Abruzzi, salvo diversa formale disposizione del Dirigente assegnatario.

#### **Art. 7. Corrispettivo**

7.1 Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente contratto, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un compenso giornaliero di Euro € 150,00 (*centocinquanta/00*), oltre Iva e la rivalsa del contributo previdenziale, per un importo massimo annuo pari ad € 38.366,23, come di seguito:

<b>Profilo</b>	<b>Importo Omnicomprensivo massimo</b>	<b>Costo singola giornata</b>	<b>Cassa Previdenziale /Rivalsa</b>	<b>IVA (eventuale)</b>	<b>Costo totale lordo singola giornata</b>	<b>Numero Massimo Giornate annue</b>
Junior	38.366,23	150,00	6,00	34,32	190,32	201

in ragione della prestazione professionale esperibile per il numero massimo di giornate pari a 201 annue, secondo la ripartizione che verrà stabilita dal Dirigente della struttura amministrativa di assegnazione. Il compenso è comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati e verrà

corrisposto con le modalità di cui al successivo n. 7.3. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- Progetto "Professionisti al Sud"- CUP E11C22001300005.

7.2. Il compenso giornaliero di € 150,00 è da intendersi al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA.

7.3. Il compenso è corrisposto con cadenza mensile, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun semestre solare, controfirmata dal Dirigente della struttura amministrativa di assegnazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dal medesimo Dirigente circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito all'Esperto rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

7.4. La liquidazione del compenso, tenuto conto della complessità delle procedure di pagamento, sarà effettuata entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura.

#### **Art. 8. Ritenute previdenziali, fiscali e assicurative**

8.1. Il Comune di Roseto degli Abruzzi provvede al pagamento del compenso all'Esperto, unitamente agli oneri da Essa dovuti per legge, quali IVA e la rivalsa del contributo previdenziale.

8.2 L'Amministrazione provvederà, altresì, ad effettuare il versamento delle ritenute fiscali previste dalle disposizioni vigenti.

#### **Art. 9. Impossibilità della prestazione e cessazione del rapporto**

9.1. Qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'Esperto si impegna, ove possibile, a darne comunicazione immediata e comunque non oltre le 24 ore successive al verificarsi dell'evento al Comune di Roseto degli Abruzzi che valuterà le eventuali azioni da intraprendere al fine di assicurare la continuità dell'apporto specialistico all'azione dell'Amministrazione.

9.2. In caso di sospensione dell'esecuzione della prestazione per un periodo superiore ai 30 (trenta) giorni e comunque non oltre i 60 (sessanta), per eventi di cui al precedente n. 9.1., il Comune di Roseto degli Abruzzi si riserva la facoltà di risolvere il rapporto derivante dal presente contratto.

9.3. Il Comune di Roseto degli Abruzzi potrà revocare l'incarico per inadempimenti degli obblighi assunti dall'Esperto con la sottoscrizione del presente contratto, mediante provvedimento motivato, anche ai sensi degli artt. 1453 e seguenti c.c. o nell'ipotesi contemplata dal successivo art. 10.

9.4. All'atto della cessazione del rapporto di collaborazione di cui al presente contratto, per qualsiasi causa, il Comune di Roseto degli Abruzzi non corrisponderà all'Esperto alcuna somma, indennizzo, buonuscita o altre indennità comunque ricollegabili, anche indirettamente, alla cessazione del rapporto contrattuale.

9.5. Nell'ipotesi di cui al precedente n. 9.4. l'Esperto avrà diritto al compenso di cui al precedente art. 7, in misura corrispondente alle prestazioni già eseguite e non ancora pagate alla data di cessazione del rapporto contrattuale.

#### **Art. 10 Clausola risolutiva espressa**

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., le parti convengono che:

- la violazione degli obblighi in capo all'Esperto, indicati all'art. 4 del presente contratto, nonché quelli di cui al precedente art. 9,
- l'esito negativo delle verifiche periodiche sull'attività svolta dall'Esperto previste dal presente contratto all'art. 10,
- l'esecuzione della prestazione da parte di persone diverse dall'Esperto, nonché ogni altra violazione degli obblighi in capo all'Esperto di cui al presente contratto,

comporteranno la risoluzione di diritto del contratto con effetto dalla data di ricezione, da parte del destinatario della comunicazione, della volontà da parte dell'Amministrazione di avvalersi della clausola risolutiva espressa. Tale comunicazione verrà effettuata a mezzo di posta elettronica certificata.

**Art. 11 Rinvio a norme di legge**

Per quanto non previsto nel presente contratto saranno applicabili le norme di legge vigenti.

**Art. 12 Trattamento dati**

L'Esperto acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

**Art. 13 Foro esclusivo**

Per ogni controversia, nascente o connessa in qualsiasi modo all'esecuzione del presente contratto, le Parti concordano consensualmente ed espressamente sull'esclusiva competenza del foro di .....

**Art. 14 Attuazione e pubblicità**

14.1 Ai sensi dall'art. 3, commi 44 e 54 della Legge n. 244/2007, il presente contratto riceve attuazione, previa pubblicazione del nominativo dell'incaricato, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

15.2. Il presente incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal D.lgs, 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii..

L'Esperto  _____		Il Dirigente del Settore  _____
------------------------	--	---------------------------------------